



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида  
«Страна чудес»

### МАДОУ детский сад «Страна чудес»

адрес: ул.Савчука, 10, г. Новоуральск, Свердловская область, Россия, 624130; тел./факс (34370) 6-35-40;  
эл.почта: wonderland-nu@yandex.ru; ИНН 6682003323/ КПП668201001, ОГРН 1136682001180

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад «Страна чудес»

Т.В.Коровина

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАДОУ детский сад «Страна  
чудес»



О.Г. Заводчикова

**Модельный кодекс профессиональной этики  
работников Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного  
вида «Страна чудес», осуществляющих образовательную деятельность**

**Принят на конференции коллектива  
26.06.2014 года**

Свердловская область  
Новоуральск  
2014

## I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Страна чудес» (МАДОУ детский сад «Страна чудес»), осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», поручения Заместителя Председателя Правительства российской Федерации О.Ю. Голодец от 28.09.2012 г № ОГ-П12-5718 и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.

2. Настоящий Кодекс дополняет правила, установленные законодательством Российской Федерации об образовании и другие локальные акты организации, касающиеся исполнения работниками своих должностных обязанностей.

3. Настоящий Кодекс представляет свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении образовательной деятельности, основанных на нравственных критериях и традициях российского образования, а также на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которым надлежит руководствоваться всем работникам независимо от занимаемой ими должности.

4. Работник, состоящий в трудовых или иных отношениях с организацией, и выполняющий обязанности по обучению, воспитанию детей и(или) организации образовательной деятельности, обязан соблюдать положения настоящего Кодекса в своей деятельности. Знание и соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

5. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление нравственно-этических норм деятельности работников, осуществляющих образовательную деятельность и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;

- содействие укреплению авторитета и обеспечение единых норм поведения работников, МАДОУ детский сад «Страна чудес», осуществляющих образовательную деятельность;

- повышение доверия граждан к работникам МАДОУ детский сад «Страна чудес»;

- обеспечение единых норм поведения работников МАДОУ детский сад «Страна чудес».

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

7. Кодекс обсуждается на Педагогических советах детских садов и принимается конференцией (общим собранием) коллектива.

8. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательного процесса (детей, родителей (законных представителей), работников).

## II. Этические правила поведения работников, осуществляющих образовательную деятельность

9. При выполнении трудовых обязанностей работникам, осуществляющим образовательную деятельность, следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

10. Работники, осуществляющие образовательную деятельность, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития воспитанников и их состояние здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения дошкольного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками, осуществляющими образовательную деятельность, трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МАДОУ детский сад «Страна чудес»;
- уведомлять администрацию МАДОУ детский сад «Страна чудес» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты;

– придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на МАДОУ детский сад «Страна чудес» социальных функций.

11. Работникам, осуществляющим образовательную деятельность надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастия и справедливости.

12. При выполнении трудовых обязанностей работник, осуществляющий образовательную деятельность не допускает:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

13. Работникам, осуществляющим образовательную деятельность, следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

14. Работникам, осуществляющим образовательную деятельность, рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

15. Внешний вид работника, осуществляющего образовательную деятельность, при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

16. Курение и употребление алкоголесодержащих напитков, а также пребывание на территории организации в состоянии алкогольного, наркотического либо другого опьянения (в рабочее и вне рабочее время) является серьезным нарушением и влечет за собой юридические последствия (вплоть до увольнения).

17. Работник, осуществляющий образовательную деятельность, не может иметь судимость, в том числе погашенную или снятую и обязан сообщить о факте уголовного преследования в отношении себя, либо о прекращении уголовного преследования администрации МАДОУ детский сад «Страна чудес».

18. Работник, осуществляющий образовательную деятельность, имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни не должен сказываться на престиже профессии, извращать его отношения с воспитанниками и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

19. Работник, осуществляющий образовательную деятельность, должен дорожить своей репутацией, в первую очередь быть требователен к себе.

20. Работник, осуществляющий образовательную деятельность, должен иметь чувство меры и обладать чувством самообладания в любой сложной коммуникативной ситуации. Искренняя улыбка в общении - «знак качества» и профессиональной компетенции.

21. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между работниками, приоритетным является учёт интересов МАДОУ детский сад «Страна чудес» в целом.

#### VIII. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

22. Нарушение работником, осуществляющим образовательную деятельность, положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МАДОУ детский сад «Страна чудес» и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

23. Соблюдение работником, осуществляющим образовательную деятельность, положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

26 июня 2014 год